



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд

Примерен образец на публична покана
по ЗУСЕСИФ от 22.12.2015 г и ПМС 160/2016



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

ПУБЛИЧНА ПОКАНА Номер 03 /дата 03.01.2018 г.

наименование: „Доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация на климатично оборудване по проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“

РАЗДЕЛ I: ДАННИ ЗА БЕНЕФИЦИЕНТА

I.1) Наименование, адреси и лица за контакт

Официално наименование: „ГРИППА“ АД	
Пълен адрес:	
Град: Ботевград, Цар Освободител 37	Пощенски код: 2140
Лице/а за контакт: Цветинка Василева	Телефон: 0888 680 098
Електронна поща: sekretar_gripa.s@abv.bg	Факс: НЕПРИЛОЖИМО
Интернет адрес/и (когато е приложимо): www.grippa.eu	

Допълнителна информация може да бъде получена на:

☒ Съгласно I.1)

☐ Друго: моля, попълнете Приложение А.1

Публичната покана и документация за участие (спецификации и допълнителни документи) могат да бъдат получени на:

☐ Съгласно I.1)

☒ Друго: моля, попълнете Приложение А.11

Офертите трябва да бъдат изпратени на:

☐ Съгласно I.1)

☒ Друго: моля, попълнете Приложение А.111

РАЗДЕЛ II: ОБЕКТ НА ПРОЦЕДУРАТА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ИЗПЪЛНИТЕЛ

II.1) Описание

II.1.1) Обект на процедурата и място на изпълнение на строителството, доставката или услугата (Изберете само един обект – строителство, доставки или услуги, който съответства на конкретния предмет на вашата процедура)

Строителство (СМР) ☐	Доставки ☒	Услуги ☐
Място на изпълнение на строителството (СМР):	Място на изпълнение на доставка: „ГРИППА“ АД • гр. Правец, „Правешки	Място на изпълнение на услугата:

www.eufunds.bg

1

Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд

Примерен образец на публична покана
по ЗУСЕЦИФ от 22.12.2015 г и ПМС 160/2016



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

	ханове“ 1; • гр. Правец, ул. „Христо Ботев“ 2	
II.1.2) Описание на предмета на процедурата: „Доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация на климатично оборудване - високонапорна климатична система (комплект), състояща се от вътрешно и външно тяло, за таванен монтаж – 30 бр.“		
II.1.3) Обособени позиции: да ☐ не ☒ (за информация относно обособените позиции използвайте Приложение Б толкова пъти, колкото е броят на обособените позиции) Ако да, офертите трябва да бъдат подадени (отбележете само едно): само за една обособена позиция ☐ за една или повече обособени позиции ☐		

II.2) Количество или обем на обекта на процедурата

Общо количество или обем (включително всички обособени позиции, когато е приложимо) Прогнозна стойност в лева, без ДДС (ако е приложимо) (в цифри) : до 223 997 лв. без ДДС
--

РАЗДЕЛ III: ЮРИДИЧЕСКА, ИКОНОМИЧЕСКА, ФИНАНСОВА И ТЕХНИЧЕСКА ИНФОРМАЦИЯ

III.1) Условия свързани с изпълнението на обекта на процедурата

III.1.1) Изискуеми гаранции (когато е приложимо) НЕПРИЛОЖИМО
1.1.а Гаранция за добро изпълнение (не повече от 5 на сто от стойността на договора за изпълнение):
III.1.2) Условия и начин на финансиране и плащане и/или препратка към съответните разпоредби, които ги уреждат: - 35 % Авансово плащане, платимо в срок до 10 (десет) дни от сключване на договора за изпълнение при представена фактура от Изпълнителя. - 15 % Междинно плащане, платимо в срок до 10 (десет) дни след подписване на Приемо-предавателен протокол за доставка и монтаж на оборудването с описани модели и серийни номера на вътрешните и външните тела на климатичните системи - 50 % Финално плащане, платимо в срок до 10 (десет) дни след подписване на Окончателен приемо-предавателен протокол за въвеждане в експлоатация на оборудването след извършени настройки на режимите на работа и положителни единични изпитвания.
III.1.3) Други особени условия (когато е приложимо) да ☒ не ☐

www.eufunds.bg

2

Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

Ако да, опишете ги:

- При изготвяне на офертата всеки кандидат трябва да се придържа точно към обявените от бенефициента условия в *Приложение Изисквания към офертите*.
- Всеки кандидат в процедурата има право да представи само една оферта.
- Офертата и приложените към нея документи се представят на български език. Когато кандидат в процедура е чуждестранно физическо или юридическо лице или техни обединения, офертата се представя на български език, а приложените към офертата документи на чужд език, се представят и в превод на български.
- В случай, че участникът, определен за изпълнител е неперсонифицирано обединение на физически и/или юридически лица, условие за подписване на договор е представянето на заверено копие от удостоверение за данъчна регистрация и регистрация по БУЛСТАТ на създаденото обединение или еквиваленти документи, издадени от компетентен орган в държавата по регистрацията.
- Климатичните системи следва да бъдат монтирани на тавана на съответното работно помещение, да запазват първоначалната си форма и външен вид, да са лесно преместваеми според производствените нужди, да не се свързват към каквато и да е сградна инсталация, освен към електро захранването посредством щепсел и контакт. При монтажа, климатичните системи не следва да имат връзка с въздуховоди, всмукателни и изходящи решетки, укрепваща конструкция, сградната инсталация (тръби и радиатори). Те трябва да са отделни тела, да имат подвижен характер и да могат да бъдат конфигурирани по различен начин.
- С цел ненарушаване на производствените и работни процеси в производствената база на Бенефициента, дейностите по монтаж и въвеждане в експлоатация на оборудването, следва да бъдат извършвани в часовия диапазон 15-18 ч. в работни дни.
- Оферти, предложили срок за изпълнение по-дълъг от 180 календарни дни, ще бъдат отстранявани, поради несъответствие с план-графика на проектна дейност "Осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, подобряване професионалния и здравния статус на работниците и служителите".
- Гаранционен срок: не по-малко от 24 месеца и не по-дълъг от 60 месеца от датата на подписване на Приемо-предавателен протокол за доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация на оборудването.
- Условия за Извънгаранционна поддръжка - Участниците следва да предложат извънгаранционна поддръжка със срок от минимум 5 години след изтичане на гаранционния срок.
- При подписване на договора или най-късно до 3 дни след подписването му, Изпълнителят изготвя и представя за съгласуване с Възложителя График за извършване на дейностите, предмет на настоящата поръчка и декларация че климатичните комплекти които ще достави напълно покриват характеристиките и изискванията описани в Техническата спецификация.
- Договорът влиза в сила след:
 - Подписване от двете страни на Графика, като последния става неразделна част от договора. В случай, че представения за съгласуване График от страна на Изпълнителя, не бъде одобрен и съгласуван от Възложителя поради преценка за нереалистичност, определена предвид заложените в него срокове и при спазване на изискването за извършване на дейностите по монтаж и въвеждане в експлоатация в

----- www.eufunds.bg -----

3

Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.



часовия диапазон 15-18 ч. в работни дни, което би застрашило изпълнението на проекта и съответно Графика не бъде подписан от двете страни, договорът не влиза в сила и се счита за невалиден, като Изпълнителят дължи на Възложителя неустойка съгласно чл. 8.3 от договора. В този случай Възложителят се освобождава от всички свои ангажименти, описани в Договора.

- Предаване от Изпълнителят на Възложителя декларация че климатичните комплекти, които ще достави, напълно покриват заложените в Техническата спецификация минимални технически и функционални характеристики, както и на допълнителните технически характеристики, които са били обект на оценка, в случай че Изпълнителят е предложил такива в своята оферта, както и при поискване да представи доказателства за това. В случай, че Изпълнителят не може да докаже възможността за изпълнение предмета на договора, договорът не влиза в сила и се счита за невалиден и Възложителят се освобождава от всички свои ангажименти, описани в него.

III.2) Условия за участие

III.2.1) Правен статус

Изискуеми документи:

1. Декларация с посочване на ЕИК (по образец)/ Удостоверение за актуално състояние (издадено от съответния компетентен съд не по-рано от 6 месеца преди датата на подаване на офертата, а когато е физическо лице – копие на документ за самоличност, заверено собственооръчно от лицето;

В случай, че кандидатът е чуждестранно физическо или юридическо лице, се прилагат аналогични/еквивалентни на посочените изискуеми документи съгласно законодателството на страната, в която лицето е установено или регистрирано, придружени с превод на български език, извършен от заклет преводач.

2. Декларация по чл. 12, ал. 1, т. 1 от ПМС №160/01.07.2016 г.

III.2.2) Договор не може да се сключва с кандидат който е:

Основания за задължително отстраняване

Бенефициентът отстранява от участие в процедурата за определяне на изпълнител кандидат или участник, когато:

1. е осъден с влязла в сила присъда, освен ако е реабилитиран, за престъпление по чл. 108а, чл. 159а - 159г, чл. 172, чл. 192а, чл. 194 - 217, чл. 219 - 252, чл. 253 - 260, чл. 301 - 307, чл.321, 321а и чл. 352 - 353е от Наказателния кодекс;
2. е осъден с влязла в сила присъда, освен ако е реабилитиран, за престъпление, аналогично на тези по т. 1, в друга държава членка или трета страна;
3. има задължения за данъци и задължителни осигурителни вноски по смисъла на чл. 162, ал.2, т.1 от Данъчно-осигурителния процесуален кодекс и лихвите по тях, към държавата или към общината по седалището на бенефициента и на кандидата или участника, или аналогични задължения, установени с акт на компетентен орган, съгласно



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд

Примерен образец на публична покана
по ЗУСЕСИФ от 22.12.2015 г и ПМС 160/2016



РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

законодателството на държавата, в която кандидатът или участникът е установен, освен ако е допуснато разсрочване, отсрочване или обезпечение на задълженията или задължението е по акт, който не е влязъл в сила;

4. е налице неравнопоставеност в случаите по чл. 44, ал. 5 от ЗОП;

5. е установено, че:

а) е представил документ с невярно съдържание, свързан с удостоверяване липсата на основания за отстраняване или изпълнението на критериите за подбор;

б) не е предоставил изискваща се информация, свързана с удостоверяване липсата на основания за отстраняване или изпълнението на критериите за подбор;

6. е установено с влязло в сила наказателно постановление или съдебно решение, че при изпълнение на договор за обществена поръчка е нарушил чл. 118, чл. 128, чл. 245 и чл. 301 – 305 от Кодекса на труда или аналогични задължения, установени с акт на компетентен орган, съгласно законодателството на държавата, в която кандидатът или участникът е установен;

7. е налице конфликт на интереси, който не може да бъде отстранен.

Бенефициентът може да отстрани от участие в процедура за възлагане на обществена поръчка кандидат или участник, за когото е налице някое от следните обстоятелства:

1. обявен е в несъстоятелност или е в производство по несъстоятелност, или е в процедура по ликвидация, или е сключил извънсъдебно споразумение с кредиторите си по смисъла на чл. 740 от Търговския закон, или е преустановил дейността си, а в случай че кандидатът или участникът е чуждестранно лице - се намира в подобно положение, произтичащо от сходна процедура, съгласно законодателството на държавата, в която е установен;

2. сключил е споразумение с други лица с цел нарушаване на конкуренцията, когато нарушението е установено с акт на компетентен орган;

3. доказано е, че е виновен за неизпълнение на договор за обществена поръчка или на договор за концесия за строителство или за услуга, довело до предсрочното му прекратяване, изплащане на обезщетения или други подобни санкции, с изключение на случаите, когато неизпълнението засяга по-малко от 50 на сто от стойността или обема на договора;

4. опитал е да:

а) повлияе на вземането на решение от страна на възложителя, свързано с отстраняването, подбора или възлагането, включително чрез предоставяне на невярна или заблуждаваща информация, или

б) получи информация, която може да му даде неоснователно предимство в процедурата за избор на изпълнител.

III.2.3) Икономически и финансови възможности (по чл. 3 ал.11)

Изискуеми документи и информация:

Отчет за приходите и разходите (или еквивалент) като съставна част от годишния финансов отчет за последните 3 приключени финансови години, в зависимост от датата, на която кандидатът е учреден или е започнал дейността си – *копие, заверено от*

Минимални изисквания:

Общият оборот на кандидата за последните 3 приключени финансови години, в зависимост от датата, на която кандидатът е учреден или е започнал дейността си, да бъде не по-малко от два пъти прогнозната стойност на поръчката.

----- www.eufunds.bg -----

5

Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд

Примерен образец на публична покана
по ЗУСЕСИФ от 22.12.2015 г и ПМС 160/2016



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

кандидата с подпис, печат и текст
„Вярно с оригинала“.

III.2.4) Технически възможности и квалификация (по чл. 3 ал.13)

Изискуеми документи и информация

1. Валиден сертификат EN ISO 9001:2008, с обхват: доставка и/или монтаж на климатично оборудване или еквивалентен - *копие, заверено от кандидата с подпис, печат и текст „Вярно с оригинала“.*

2. Валиден документ за правоспособност (Сертификат) за извършване на монтаж, сервиз и поддръжка на хладилни и климатични инсталации и термopомпи, съдържащи над 3 кг. флуорирани парникови газове или еквивалентен - *копие, заверено от кандидата с подпис, печат и текст „Вярно с оригинала“.*

3. Списък в свободна форма на лицата, които ще отговарят за монтажа, инсталирането и поддръжката на оферираното оборудване, придружен с валидни сертификати за извършване на проверки за херметичност на хладилни и климатични инсталации и термopомпи, съдържащи над 3 кг. флуорирани парникови газове. Сертификатите следва да са копия, заверени от кандидата с подпис, печат и текст „Вярно с оригинала“.

Минимални изисквания (*когато е приложимо*):

1. Участникът да притежава валиден сертификат на система за управление съгласно EN ISO 9001:2008, с обхват: доставка и/или монтаж на климатично оборудване или еквивалентен.

2. Кандидатът следва да притежава валиден документ за правоспособност (Сертификат) за извършване на монтаж, сервиз и поддръжка на хладилни и климатични инсталации и термopомпи, съдържащи над 3 кг. флуорирани парникови газове.

3. Кандидатът следва да докаже, че разполага с поне 2 лица, които ще отговарят за монтажа, инсталирането и поддръжката на оферираното оборудване, притежаващи валидни сертификати за извършване на проверки за херметичност на хладилни и климатични инсталации и термopомпи, съдържащи над 3 кг. флуорирани парникови газове.

РАЗДЕЛ IV ПРОЦЕДУРА

IV.1) Критерий за оценка на офертите

Критерий за оценка на офертите (*моля, отбележете приложимото*)

най-ниска цена ☐

ниво на разходите ☐

оптимално съотношение качество - цена ☒

☒ показатели, посочени в документацията

www.eufunds.bg

6

Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

Показатели	Тежест
1. Предлагаща цена (в лева без ДДС)	1. 40% (0,40)
2. Срок за изпълнение (в календарни дни)	2. 40% (0,40)
3. Гаранционен срок над 24 месеца (в месеци)	3. 10% (0,10)
4. Допълнителни технически и функционални характеристики	4. 10 % (0,10)

(Бенефициентът няма право да включва като показатели за оценка на офертата критерии за подбор, представляващи минимални изисквания за икономическо и финансово състояние, професионална квалификация и технически възможности на кандидатите.)

IV.2) Административна информация

IV.2.1) Срок за подаване на офертите

До дата: 11/01/2018 г. Час: 23:59

IV.2.2) Интернет адреси, на които може да бъде намерена поканата и документацията към нея:

1. <http://www.eufunds.bg> - интернет адреса на Единния информационен портал за обща информация за управлението на Структурните фондове и Кохезионния фонд на Европейския съюз на Република България
2. <http://www.grippa.eu> - интернет адреса на „ГРИППА“ АД

IV.2.3) Срок на валидност на офертите

в месеци: 6 (шест) месеца от крайния срок за получаване на оферти

РАЗДЕЛ V: СПИСЪК НА ДОКУМЕНТИТЕ, КОИТО СЛЕДВА ДА СЪДЪРЖАТ ОФЕРТИТЕ ЗА УЧАСТИЕ

1. Оферта по чл. 5, попълнена по образец;
2. Декларация по чл. 12, ал. 1, т. 1 от ПМС № 160/01.07.2016 г. – при подаване на оферти;
3. Документи, доказващи икономическото и финансовото състояние на кандидата по т. III.2.3 от настоящия пояснителен документ:
 - Отчет за приходите и разходите (или еквивалент) като съставна част от годишния финансов отчет за последните 3 приключени финансови години, в зависимост от датата, на която кандидатът е учреден или е започнал дейността си – *копие, заверено от кандидата с подпис, печат и текст „Вярно с оригинала“.*
4. Документи, доказващи, техническите възможности и квалификацията на кандидата по т. III.2.4 от настоящия пояснителен документ:
 - Валиден сертификат EN ISO 9001:2008, с обхват: доставка и/или монтаж на климатично оборудване или еквивалентен - копие, заверено от кандидата с подпис, печат и текст „Вярно с оригинала“.
 - Валиден документ за правоспособност (Сертификат) за извършване на монтаж, сервис и поддръжка на хладилни и климатични инсталации и термopомпи, съдържащи над 3 кг. флуорирани парникови газове или еквивалентен - копие, заверено от кандидата с подпис, печат и текст „Вярно с оригинала“.
 - Списък в свободна форма на лицата, които ще отговарят за монтажа, инсталирането и поддръжката на офертираното оборудване, придружен с валидни сертификати за

----- www.eufunds.bg -----

7

Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд

Примерен образец на публична покана
по ЗУСЕЦИФ от 22.12.2015 г и ПМС 160/2016



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

извършване на проверки за херметичност на хладилни и климатични инсталации и термопомпи, съдържащи над 3 кг. флуорирани парникови газове. Сертификатите следва да са копия, заверени от кандидата с подпис, печат и текст „Вярно с оригинала“.

5. Декларация за подизпълнителите, които ще участват в изпълнението на предмета на процедурата и дела на тяхното участие *(ако кандидатът е декларирал, че ще ползва подизпълнители)*;

6. Документи по т. 1; 2; 3 и 4 за подизпълнителите, ако е приложимо.

7. Декларация (по образец) с посочване на ЕИК/Удостоверение за актуално състояние (издадено от съответния компетентен съд не по-рано от 6 месеца преди датата на подаване на офертата (копие, заверено от кандидата с подпис, печат и текст „Вярно с оригинала“), а когато е физическо лице – копие на документ за самоличност, заверено собственоръчно от лицето;

8. Декларация, че кандидатът:

- приема условието на Възложителя дейностите по монтаж и въвеждане в експлоатация на оборудването, да се извършват в часовия диапазон 15-18 ч. в работни дни.

РАЗДЕЛ VI: ПРИЛОЖЕНИЯ КЪМ НАСТОЯЩАТА ПУБЛИЧНА ПОКАНА:

1. Форма на оферта.
2. Форма на Декларация по чл. 12, ал. 1, т. 1 от Постановление № 160 на Министерския съвет от 2016 г.
3. Изисквания към офертите.
4. Техническа спецификация.
5. Методика за оценка и класиране на офертите
6. Проект на договор.
7. Форма на Декларация с посочване на ЕИК/Удостоверение за актуално състояние.
8. Декларация (образец) , че кандидатът :
- приема условието на Възложителя дейностите по монтаж и въвеждане в експлоатация на оборудването, да се извършват в часовия диапазон 15-18 ч. в работни дни.

ПРИЛОЖЕНИЕ А

ДОПЪЛНИТЕЛНИ АДРЕСИ И ЛИЦА ЗА КОНТАКТ

(Различни от посочените в Раздел I точка I от Пояснителния документ)

НЕ Е ПРИЛОЖИМО.

I) Адреси и лица за контакт, от които може да се получи допълнителна информация

Официално наименование:									
Адрес:									
Град				Пощенски код:		Държава:			
За контакти:				Телефон:					
Лице/а за контакт:									
Електронна поща:				Факс :					

----- www.eufunds.bg -----

8

Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд . Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд

Примерен образец на публична покана
по ЗУСЕЦИФ от 22.12.2015 г и ПМС 160/2016



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Интернет адрес (URL):

II) Адреси и лица за контакт, от които може да се получат публичната покана и документацията за участие - спецификации и допълнителни документи

НЕ Е ПРИЛОЖИМО: Публичната покана и документацията за участие могат да се получат от Информационната система за управление и наблюдение на средствата от ЕС в България – ИСУН 2020 или от интернет сайта на Възложителя – www.gripa.eu.

Официално наименование:

Адрес:

Град

Пощенски код: Държава:

За контакти:

Телефон:

Лице/а за контакт:

Електронна поща:

Факс :

Интернет адрес (URL):

III) Адреси и лица за контакт, на които трябва да бъдат изпратени офертите за участие.

НЕ Е ПРИЛОЖИМО. Офертите се подават чрез Информационната система за управление и наблюдение на средствата от ЕС в България – ИСУН 2020.

Официално наименование:

Адрес:

Град

Пощенски код: Държава:

За контакти:

Телефон:

Лице/а за контакт:

Електронна поща:

Факс :

Интернет адрес (URL):

ПРИЛОЖЕНИЕ Б

ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ОБОСОБЕНИ ПОЗИЦИИ

(Попълва се само в случай, че в раздел II точка 1.3 сте посочили наличие на обособени позиции)

Обособена позиция №

Наименование

1) Кратко описание

2) Количество или обем

Прогнозна стойност без ДДС (ако е приложимо) (в цифри): лева

3) Допълнителна информация

(Използвайте това приложение толкова пъти, колкото са обособените позиции)

www.eufunds.bg

9

Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИПА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИПА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

ТЕХНИЧЕСКА СПЕЦИФИКАЦИЯ

Процедура „Избор на изпълнител с публична покана“ с наименование: Доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация на климатично оборудване по проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“

Предмет на процедурата: „Доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация на климатично оборудване - високонапорна климатична система (комплект), състояща се от вътрешно и външно тяло, за таванен монтаж – 30 бр. “

I. Минимални технически и функционални характеристики:

1. Високонапорна таванна климатична система, тип I - 25 бр. :

- Охладителна мощност при стандартни температурни условия: min 16 кВт;
- Отоплителна мощност при стандартни температурни условия: min 16,5 кВт;
- Потребляема мощност в режим на охлаждане: max. 6,00 кВт;
- Потребляема мощност в режим на отопление: max. 5,00 кВт;
- Тип на компресора – инверторен;
- Да могат да работят в режим на охлаждане при външна температура до – 15° C;
- Универсално външно тяло (агрегат) с възможност за присъединяване на друг тип вътрешни тела (опция за използване в друг вид помещения), което се монтира външно на покрив или стена;
- Енергиен клас – A;
- Шумово ниво на вътрешното тяло - не по-високо от 60 dB;
- Коефициент на трансформация SCOP(COP) – не по-малък от 3,7;
- Коефициент на трансформация SEER – не по-малък от 5,00;
- Хладилен агент: 410 A;
- Дебит на вътрешното тяло – мин. 2 900 м³/час.

2. Високонапорна таванна климатична система, тип II – 2 бр.:

- Охладителна мощност при стандартни температурни условия: min 10 кВт;
- Отоплителна мощност при стандартни температурни условия: min 12 кВт;
- Потребляема мощност в режим на охлаждане: max 3,40 кВт;
- Потребляема мощност в режим на отопление: max. 3,60 кВт;
- Тип на компресора – инверторен;
- Да могат да работят в режим на охлаждане при външна температура до – 15° C;

----- www.eufunds.bg -----

Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

- Универсално външно тяло (агрегат) с възможност за присъединяване на друг тип вътрешни тела (опция за използване в друг вид помещения), което се монтира външно на покрив или стена;
- Енергиен клас - A;
- Шумово ниво на вътрешното тяло - не по-високо от 60 dB;
- Коефициент на трансформация SCOP(COP) – не по-малък от 3,7.
- Коефициент на трансформация SEER – не по-малък от 5,00.
- Хладилен агент: 410 A;
- Дебит на вътрешното тяло – мин. 2 000 м³/час.

3. Високонаторна таванна климатична система, тип III – 3 бр.:

- Охладителна мощност при стандартни температурни условия: min 7 кВт;
- Отоплителна мощност при стандартни температурни условия: min 8 кВт;
- Потребляема мощност в режим на охлаждане: max 2,2 кВт;
- Потребляема мощност в режим на отопление: max. 2,3 кВт;
- Тип на компресора – инверторен;
- Да могат да работят в режим на охлаждане при външна температура до – 15° C;
- Универсално тяло (агрегат) с възможност за присъединяване на друг тип вътрешни тела (опция за използване в друг вид помещения), което се монтира външно на покрив или стена;
- Енергиен клас - A;
- Шумово ниво на вътрешното тяло - не по-високо от 50 dB;
- Коефициент на трансформация SCOP(COP) – не по-малък от 3,7.
- Коефициент на трансформация SEER – не по-малък от 5,00.
- Хладилен агент: 410 A;
- Дебит на вътрешното тяло – мин. 1 300 м³/час.

За разглеждане на ofertите се допускат всички oferty, които отговарят на минималните технически и функционални характеристики.

II. Допълнителни технически и функционални характеристики, подлежащи на оценка - за всички типове климатични системи:

- Наличие на авторестарт система за възобновяване на зададения режим на работа след прекъсване на ел. захранването;
- Тип на филтъра - електростатичен, с промишлено предназначение;
- Визуализация на режима на работа.

----- www.eufunds.bg -----

Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд

Примерен образец на публична покана
по ЗУСЕСИФ от 22.12.2015 г и ПМС 160/2016



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

III. Изисквания към монтажа на оборудването

Климатичните системи следва да бъдат монтирани на тавана на съответното работно помещение, да запазват първоначалната си форма и външен вид, да са лесно преместваеми според производствените нужди, да не се свързват към каквато и да е сградна инсталация, освен към електро захранването посредством щепсел и контакт. При монтажа, климатичните системи не следва да имат връзка с въздуховоди, всмукателни и изходящи решетки, укрепваща конструкция, сградната инсталация (тръби и радиатори). Те трябва да са отделни тела, да имат подвижен характер и да могат да бъдат конфигурирани по различен начин.

----- www.eufunds.bg -----

Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд



Образец на изисквания към офертите
от ПМС №160/01.07.2016 г.

ИЗИСКВАНИЯ КЪМ ОФЕРТИТЕ

При изготвяне на офертата всеки кандидат трябва да се придържа точно към обявените от бенефициента условия.

Кандидатът в процедурата има право да представи само една оферта.

Офертата следва да е изготвена съобразно образаца от документацията и да съдържа техническо и финансово предложение. Към офертата следва да са приложени всички изискуеми от бенефициента документи, посочени в поканата.

Офертите за участие в процедурата се изготвят на български език.

Следва да се има предвид, че срокът на валидност на офертите е времето, през което кандидатите са обвързани с условията на представените от тях оферти.

Лице, което е дало съгласие и фигурира като подизпълнител в офертата на друг кандидат, не може да представи самостоятелна оферта.

Кандидатите могат да допълват своите оферти в рамките на определения срок за подаване на оферти.

Офертата се подава в Информационната система за управление и наблюдение на средствата на ЕС в България 2020 (ИСУН 2020) и включва:

1. данни за кандидата;
2. техническо предложение за изпълнение на поръчката;
3. ценово предложение за всяка позиция поотделно, в случай че процедурата е с обособени позиции;
4. срок на валидност, когато е приложимо;
5. подизпълнителите, които ще участват при изпълнението на поръчката, вида и дела на тяхното участие, ако кандидатът предвижда подизпълнители;
6. декларация по чл. 12, ал. 1, т. 1 от ПМС № 160/01.07.2016 г.;
7. други документи, в случай че са предвидени в публичната покана.

Други изисквания към офертите (посочени от бенефициента, предвид спецификата на конкретния обект на процедурата): Не е приложимо

----- www.eufunds.bg -----

Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИПА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИПА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд
Примерен образец ПМС 160



ДО
„ГРИППА“ АД
гр. Ботевград, Цар Освободител 37

О Ф Е Р Т А

ОТ: _____
(наименование на кандидата)

за участие в избор на изпълните по реда на ЗУСЕСИФ от 22.12.2015 г. и Постановление № 160 на Министерския съвет от 2016 г.

с адрес: гр. _____ ул. _____, № _____,

тел.: _____, факс: _____, e-mail: _____

регистриран по ф.д. № _____ / _____ г. по описа на _____ съд,

ЕИК /Булстат: _____,

Дата и място на регистрация по ДДС: _____,

представявано от _____, в качеството му на _____.

УВАЖАЕМА/И ГОСПОЖО/ ГОСПОДИНЕ,

Във връзка с публична покана № 3 от дата 03.01.2018 г., Ви представяме нашата оферта за участие в избор на изпълнител с предмет: **„Доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация на климатично оборудване - високонапорна климатична система (комплект), състояща се от вътрешно и външно тяло, за таванен монтаж – 30 бр.“**

Декларираме, че сме разгледали документацията за участие и сме запознати с указанията и условията за участие в горепосочената процедура. Съгласни сме с поставените от Вас условия и ги приемаме без възражения.

Запознати сме и приемаме условията на проекта на договора.

1. Предлагаме да изпълним предмета на поръчката съгласно изискванията на бенефициента както следва:

№	Пълно описание на предмета на поръчката от страна на бенефициента	Количество Бр.	Пълно описание на предмета на поръчката от страна на кандидата	Количество Бр.
---	---	----------------	--	----------------

----- www.eufunds.bg -----

Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

1	Изисквания към изпълнението и качеството на доставката: „Доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация на климатично оборудване - високонапорни таванни климатични системи, състоящи се от външно и вътрешно тяло – 30 бр. комплекти“ 1. Високонапорна таванна климатична система, тип I Минимални технически и функционални характеристики: • Охладителна мощност при стандартни температурни условия: min 16 кВт; • Отоплителна мощност при стандартни температурни условия: min 16,5 кВт; • Потребляема мощност в режим на охлаждане: max. 6,00 кВт; • Потребляема мощност в режим на отопление: max. 5,00 кВт; • Тип на компресора – инверторен; • Да могат да работят в режим на охлаждане при външна температура до – 15° C; • Универсално външно тяло (агрегат) с възможност за присъединяване на друг тип вътрешни тела (опция за използване в друг вид помещения), което се монтира външно на покрив или стена; • Енергиен клас – А; • Шумово ниво на вътрешното тяло - не по-високо от 60 dB; • Коефициент на	25 бр.		
---	---	--------	--	--

трансформация SCOP(COP) – не по-малък от 3,7; • Коефициент на трансформация SEER – не – по малък от 5,00; • Хладилен агент: 410 A; • Дебит на вътрешното тяло – мин. 2 900 м³/час. 2. Високотемпературна таванна климатична система, тип II Минимални технически и функционални характеристики: • Охладителна мощност при стандартни температурни условия: min 10 кВт; • Отоплителна мощност при стандартни температурни условия: min 12 кВт; • Потребляема мощност в режим на охлаждане: max 3,40 кВт; • Потребляема мощност в режим на отопление: max. 3,60 кВт; • Тип на компресора – инверторен; • Да могат да работят в режим на охлаждане при външна температура до – 15° C; • Универсално външно тяло (агрегат) с възможност за присъединяване на друг тип вътрешни тела (опция за използване в друг вид помещения), което се монтира външно на покрив или стена; • Енергиен клас - A; • Шумово ниво на вътрешното тяло - не по-високо от 60 dB; • Коефициент на трансформация SCOP(COP) – не по-малък от 3,7.	2 бр.		
---	--------------	--	--

www.eufunds.bg

3

Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

• Коефициент на трансформация SEER – не по-малък от 5,00. • Хладилен агент: 410 А; • Дебит на вътрешното тяло – мин. 2 000 м³/час. 3. Високонапорна таванна климатична система, тип III Минимални технически и функционални характеристики: • Охладителна мощност при стандартни температурни условия: min 7 кВт; • Отоплителна мощност при стандартни температурни условия: min 8 кВт; • Потребляема мощност в режим на охлаждане: max 2,2 кВт; • Потребляема мощност в режим на отопление: max. 2,3 кВт; • Тип на компресора – инверторен; • Да могат да работят в режим на охлаждане при външна температура до – 15° С; • Универсално тяло (агрегат) с възможност за присъединяване на друг тип вътрешни тела (опция за използване в друг вид помещения), което се монтира външно на покрив или стена; • Енергиен клас - А; • Шумово ниво на вътрешното тяло - не по-високо от 50 dB; • Коефициент на трансформация SCOP(COP) – не по-малък от 3,7. • Коефициент на трансформация SEER – не по-	3 бр.	
--	--------------	--

www.eufunds.bg

4

Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

4. ОБРАЗОЦ НА ОФЕРТА_КЛИМ...DOC

малък от 5,00. • Хладилен агент: 410 А; • Дебит на вътрешното тяло – мин. 1 300 м³/час. Допълнителни технически и функционални характеристики, подлежащи на оценка за всички типове климатични комплекти. Моля, посочете дали предлаганото оборудване има налични изброените технически и функционални характеристики: • Наличие на авторестарт система за възобновяване на зададения режим на работа след прекъсване на ел. захранването; • Тип на филтъра – електростатичен, с промишлено предназначение; • Визуализация на режима на работа. Изисквания към монтажа на оборудването: Климатичните системи следва да бъдат монтирани на тавана на съответното работно помещение, да запазват първоначалната си форма и външен вид, да са лесно преместваеми според производствените нужди, да не се свързват към каквато и да е сградна инсталация, освен към електро захранването посредством щепсел и контакт. При монтажа, климатичните системи не следва да имат връзка с въздуховоди, всмукателни и изходящи			
--	--	--	--

	решетки, укрепваща конструкция, сградната инсталация (тръби и радиатори). Те трябва да са отделни тела, да имат подвижен характер и да могат да бъдат конфигурирани по различен начин.			
2.	Изисквания към гаранционната и извънгаранционната поддръжка (ако е приложимо): Участниците следва да предложат в пълното описание на предмета на поръчката в своята оферта гаранционен срок не по-кратък от 24 месеца и не по-дълъг от 60 месеца за монтираните климатични системи. Оферти, предложили гаранционен срок под 24 и над 60 месеца, ще бъдат отстранявани. Гаранционният срок започва да тече от датата на подписване на двустранен приемо-предавателен протокол за изпълнен предмет на процедурата. Условия за Извънгаранционна поддръжка - Участниците следва да предложат извънгаранционна поддръжка със срок от минимум 5 години след изтичане на гаранционния срок.			
3.	Изисквания към техническата документация, съпровождаща изпълнението на предмета на процедурата - Приемо-предавателен протокол за доставка и монтаж			

----- www.eufunds.bg -----

6

Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

на оборудването с описани модели и серийни номера на вътрешните и външните тела на климатичните системи. - Окончателен приемо-предавателен протокол за въвеждане в експлоатация на оборудването след извършени настройки на режимите на работа и положителни единични изпитвания. - Техническа документация, от която да е видно че параметрите и техническите характеристики на доставените климатични системи съответстват на оферирания технически параметри на продукта, заложен в офертата на Изпълнителя и съответстващи на изискванията на Възложителя съгласно Техническата спецификация. - Гаранционни карти; - Декларация за съответствие на съответния продукт; - Протоколи за положителни единични изпитвания.			
---	--	--	--

2. Ценово предложение:

№	Пълно описание на предмета на поръчката от страна на кандидата	Количество бр.		Единична цена в лева без ДДС	Общо цена в лева без ДДС
№	Наименование	мярка	Количество	Единична цена в лева без ДДС	Общо цена в лева без ДДС
1.	Високонапорна таванна климатична система, <i>тип I</i>	бр.	25		
2.	Високонапорна таванна климатична система, <i>тип II</i>	бр.	2		
3.	Високонапорна таванна климатична	бр.	3		

www.eufunds.bg

7

Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

система, <i>тип III</i>				
	Обща стойност			

При така предложените от нас условия, в нашата ценова оферта сме включили всички разходи, свързани с качествено изпълнение на предмета на процедурата в описания вид и обхват.

Гарантираме, че сме в състояние да изпълним качествено предмета на процедурата в пълно съответствие с гореописаната оферта.

Запознати сме и приемаме изискването на Възложителя дейностите по монтаж и въвеждане в експлоатация на оборудването, да бъдат извършвани в часовия диапазон 15-18 ч. в работни дни.

За изпълнение предмета на процедурата в съответствие с условията на настоящата процедура, общата цена на нашата оферта възлиза на:

Цифром: _____ лв. без ДДС Словом: _____

При несъответствие между предложените единична и обща цена, валидна ще бъде единичната/общата (*уточнете*) цена на офертата. В случай, че бъде открито такова несъответствие, ще бъдем задължени да приведем общата/единичната (*уточнете*) цена в съответствие с единичната/общата (*уточнете*) цена на офертата.

При несъответствие между сумата, написана с цифри и тази, написана с думи, важи сумата, написана с думи.

3. Срок на изпълнение:(календарни дни)
4. Валидност на офертата:
5. Начин на плащане:
6. Заявяваме, че при изпълнение на обекта на процедурата _____
подизпълнители. ще ползваме/няма да ползваме
7. Приложения към офертата
- 7.1 Декларация с посочване на ЕИК/Удостоверение за актуално състояние;
- 7.2 Декларация по чл. 12, ал. 1, т. 1. от Постановление № 160 на Министерския съвет.
- 7.3 Отчет за приходите и разходите (или еквивалент) като съставна част от годишния финансов отчет за последните 3 приключени финансови години, в зависимост от датата, на която кандидатът е учреден или е започнал дейността си – копие, заверено от кандидата с подпис, печат и текст „Вярно с оригинала“.

- 7.4 Валиден сертификат EN ISO 9001:2008, с обхват: доставка и/или монтаж на климатично оборудване или еквивалентен - копие, заверено от кандидата с подпис, печат и текст „Вярно с оригинала“.
- 7.5 Валиден документ за правоспособност (Сертификат) за извършване на монтаж, сервиз и поддръжка на хладилни и климатични инсталации и термопомпи, съдържащи над 3 кг. флуорирани парникови газове или еквивалентен - копие, заверено от кандидата с подпис, печат и текст „Вярно с оригинала“.
- 7.6 Списък в свободна форма на лицата, които ще отговорят за монтажа, инсталирането и поддръжката на оферираното оборудване, придружен с валидни сертификати за извършване на проверки за херметичност на хладилни и климатични инсталации и термопомпи, съдържащи над 3 кг. флуорирани парникови газове. Сертификатите следва да са копия, заверени от кандидата с подпис, печат и текст „Вярно с оригинала“.
- 7.7 Декларация за подизпълнителите, които ще участват в изпълнението на предмета на процедурата и дела на тяхното участие (ако кандидатът е деклариран, че ще ползва подизпълнители);
- 7.8. Документи по т. 7.1, 7.2, 7.3, 7.4, 7.5 и 7.6 за всеки от подизпълнителите в съответствие с Постановление № 160 на Министерския съвет от 2016 г. (когато се предвижда участието на подизпълнители);
- 7.9. Декларация, че кандидатът приема условието на Възложителя дейностите по монтаж и въвеждане в експлоатация на оборудването, да се извършват в часовия диапазон 15-18 ч. в работни дни.
- 7.10. Други документи и доказателства, изискани и посочени от бенефициента в документацията за участие.

ДАТА: _____ г.

ПОДПИС и ПЕЧАТ: _____

(име и фамилия)

(длъжност на представляващия кандидата)

МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

В процедура за определяне на изпълнител по чл. 51 от ЗУСЕСИФ и ПМС № 160/01.07.2016 г. с наименование: „Доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация на климатично оборудване по проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“.

Предмет на процедурата: „Доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация на климатично оборудване - високонапорна климатична система (комплект), състояща се от вътрешно и външно тяло, за таванен монтаж – 30 бр.“

В провежданата процедура за определяне на изпълнител се определя участникът, предложил най-изгодната оферта по критерий Оптимално съотношение качество-цена.

„ГРИППА“ АД ще класира допуснатите до участие оферти на база получената от всяка оферта „Комплексна оценка“ - (КО), като сума от индивидуалните оценки по предварително определените показатели, както следва:

Показател – П (наименование)		Относително тегло	Максимално възможен брой точки	Символно обозначение (точките по показателя)
1		2	3	4
1	Предлагана цена (в лева без ДДС)	40 % (0.40)	10	Т ц
2	Срок за изпълнение (в календарни дни)	40 % (0.40)	10	Т с.и.
3	Гаранционен срок над 24 месеца (в месеци)	10 % (0.10)	10	Т г.с.
4	Допълнителни технически и функционални характеристики	10 % (0.10)	10	Т д.т.х.

В колона № 1 са посочени определените показатели с техните обозначения; в колона № 2 са посочени относителните тегла на всеки показател, като процент от комплексната оценка (до 100%); в колона № 3 е посочен максимално възможният брой точки (еднакъв за всички показатели); в колона № 4 е дадено символното обозначение на точките, които ще получи дадена оферта в конкретен показател.

Показател 1 (П1) - „Предлагана цена (в лева без ДДС)“, с максимален брой точки – 10 и относително тегло в комплексната оценка – 0,40.

----- www.eufunds.bg -----

Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

Максималният брой точки получава офертата с предложена най-ниска цена – 10 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-ниската предложена цена по следната формула:

$$T_{ц} = 10 \times \frac{ц_{min}}{ц_n}, \text{ където:}$$

- “10” е максималните точки по показателя;
- “ $ц_{min}$ ” е най-ниската предложена цена в лева без ДДС;
- “ $ц_n$ ” е цената на n-я участник в лева без ДДС.

Точките по първия показател на n-я участник се получават по следната формула:

$$П1 = T_{ц} \times 0,40, \text{ където:}$$

- “0,40” е относителното тегло на показателя.

Показател 2 (П2) - “Срок на изпълнение (в календарни дни)”, с максимален брой точки – 10 и относително тегло в комплексната оценка – 0,40.

Максималният брой точки получава офертата с предложена най-кратък срок на изпълнение на поръчката – 10 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение към предложения най-кратък срок по следната формула:

$$T_{с.и.} = 10 \times \frac{С.и. min}{С.и. n}, \text{ където:}$$

- “10” е максималните точки по показателя;
- “С.и. min” е най-краткия предложен срок за изпълнение в календарни дни;
- “С.и. n” е срока за изпълнение на n-я участник в календарни дни.

Точките по втория показател на n-я участник се получават по следната формула:

$$П2 = T_{с.и.} \times 0,40, \text{ където:}$$

- “0,40” е относителното тегло на показателя.

Дейностите по монтаж и въвеждане в експлоатация на оборудването, предмет на настоящата поръчка, следва да бъдат извършвани в часовия диапазон 15-18 ч. в работни дни. Оферти, към които не е приложена Декларация за приемане условието на Възложителя

----- www.eufunds.bg -----

Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИПА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИПА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договаряния орган.

дейностите по монтаж и въвеждане в експлоатация на оборудването да се извършват в часовия диапазон 15-18 ч. в работни дни, ще бъдат отстранявани.

Оферти, предложили срок за изпълнение по-дълъг от 180 календарни дни, ще бъдат отстранявани, поради несъответствие с план-графика на проектна дейност "Осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, подобряване професионалния и здравния статус на работниците и служителите" във връзка с изпълнение на Административен договор № BG05M9OP001-1.008-1869-C01.

Показател 3 (ПЗ) – „Гаранционен срок над 24 месеца (в месеци)”, с максимален брой точки – 10 и относително тегло в комплексната оценка - 0,10.

Максималният брой точки получава офертата, която е с предложени най-добри условия по отношение на гаранционния срок над 24-те месеца. Точките по показателя за всяка оферта се изчисляват, както следва

$$T_{г.с.} = 10 \times \frac{г.с. \text{ п}}{г.с. \text{ max}}, \text{ където :}$$

- "10" е максималните точки по показателя ;
- "г.с.max" е най-дългият предложен гаранционен срок над 24-те месеца;
- "г.с.п" е гаранционният срок на п-я участник над 24-те месеца;

Точките по третия показател на п-я участник се получават по следната формула:

$$ПЗ = T_{г.с.} \times 0,10, \text{ където:}$$

- "0,10" е относителното тегло на показателя.

Оферти, предложили гаранционен срок под 24 и над 60* месеца ще се считат за недопустими и ще бъдат отстранявани.

Показател 4 – „Допълнителни технически характеристики”, с максимален брой точки – 10 и относително тегло в комплексната оценка- 0,10.

Участник, предложил съответната допълнителна характеристика получава броят точки в съответствие с таблицата по-долу, а участник, предложил оборудване без наличие на съответната допълнителна характеристика, получава – 0 т.:

№	Допълнителни технически характеристики, предмет на оценка - за всички типове климатични системи	Точки
---	---	-------

----- www.eufunds.bg -----

Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

1	Наличие на авторестарт система за възобновяване на зададения режим на работа след прекъсване на ел. захранването - при всички типове климатични комплекти	4
2	Тип на филтъра - електростатичен, с промишлено предназначение - при всички типове климатични комплекти	4
3	Визуализация на режима на работа - при всички типове климатични комплекти	2
	Максимален брой точки за показателя	10 т.

Точките по четвъртия показател на n-я участник се получават по следната формула:

$P4 = T_{д.т.х.} \times 0,10$, където :
➤ „0,10” е относителното тегло на показателя.

Комплексна оценка на офертите

Комплексната оценка **/КО/** на всеки участник се получава като сума от оценките на офертата по четирите показателя, изчислени по формулата:

$$КО = П1 + П2 + П3 + П4$$

Класирането се извършва по низходящ ред като на първо място се класира офертата получила най-висока оценка по посочената по-горе формула.

В случай че комплексните оценки на първите две или повече оферти са равни, за икономически най-изгодна се приема тази оферта, която е получила най-висока оценка по показателя „Допълнителни технически характеристики”. При условие че и оценките по този показател са еднакви, се сравняват оценките по показателя „Гаранционен срок над 24 месеца (в месеци)” и се избира офертата с най-благоприятна стойност по този показател. Ако участниците не могат да бъдат класирани по описания по-горе начин, оценителите провеждат публично жребий за определяне на изпълнител между класираните на първо място оферти.

Участникът, класиран от оценителите на първо място, се определя за изпълнител по настоящата процедура.

Н. В. Съгласно чл. 8, ал.1 от ПМС 160/2016 г. Бенефициентът може по всяко време да проверява заявените от кандидатите данни, да иска разяснения относно офертата и представените към нея документи, както и да изисква писмено представяне в определен срок на допълнителни доказателства за обстоятелствата, посочени в офертата. При съмнение за недобросъвестно оферирани условия и обстоятелства Оценителите имат право и може да ги подложат на проверка преди изготвянето на оценителния протокол за класиране на кандидатите и определянето на изпълнител по процедурата.

----- www.eufunds.bg -----

Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИПА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИПА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

ДЕКЛАРАЦИЯ НА КАНДИДАТА

Долуподписаният/-ата* _____,
(собствено, бащино и фамилно име)

ЕГН _____, притежаващ лична карта № _____,

издадена на _____ от МВР – гр. _____,
(дата на издаване) (място на издаване)

адрес: _____,
(постоянен адрес)

в качеството си на _____
(посочва се длъжността и качеството, в което лицето има право да представлява и управлява –
напр. изпълнителен директор, управител, съдружник, член на органите за управление и контрол
на кандидата и др.)

на _____, вписано в
(наименование на кандидата)

търговския регистър на Агенцията по вписванията под единен идентификационен код № _____,
със седалище _____ и адрес на управление _____,
тел.: _____,

факс: _____, БУЛСТАТ _____ - кандидат в процедура за
определяне на изпълнител с предмет „Доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация на
климатично оборудване - високонапорна климатична система (комплект), състояща се от
вътрешно и външно тяло, за таванен монтаж – 30 бр. “обявена чрез публична покана №2 от
дата 28.11.2017 г.

ДЕКЛАРИРАМ, ЧЕ:

1. Не съм осъждан с влязла в сила присъда, за престъпление по чл. 108а, чл. 159а - 159г, чл. 172, чл. 192а, чл. 194 - 217, чл. 219 - 252, чл. 253 - 260, чл. 301 - 307, чл. 321, 321а и чл. 352 - 353е от Наказателния кодекс;
2. Не съм осъждан с влязла в сила присъда за престъпление, аналогично на тези по т. 1, в друга държава членка или трета страна;
3. Представяваният от мен кандидат няма задължения за данъци и задължителни осигурителни вноски по смисъла на чл. 162, ал. 2, т. 1 от Данъчно-осигурителния процесуален кодекс и лихвите по тях, към държавата или към общината по седалището на възложителя и и седалището на кандидата, или аналогични задължения, установени с акт на компетентен орган, съгласно законодателството на държавата, в която е установен.

Основанията по точки 1, 2, 4, 6, 8 и 10 се отнасят за лицата, които представляват участника или кандидата, членовете на управителни и надзорни органи и за други лица, които имат правомощия да упражняват контрол при вземането на решения от тези органи.

----- www.eufunds.bg -----
Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез
Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките
ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата
отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“ АД и при никакви обстоятелства не може
да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

6. ПРИМЕРЕН ОБРАЗЕЦ НА ДЕКЛАРАЦИЯ НА КАНДИДАТА_160.DOC

4. Не съм:

а) представил документ с невярно съдържание, свързан с удостоверяване липсата на основания за отстраняване или изпълнението на критериите за подбор;

б) предоставил невярна информация, свързана с удостоверяване липсата на основания за отстраняване или изпълнението на критериите за подбор;

5. Представяваният от мен кандидат няма влязло в сила наказателно постановление или съдебно решение, че при изпълнение на договор за обществена поръчка е нарушил чл. 118, чл. 128, чл. 245 и чл. 301 – 305 от Кодекса на труда или аналогични задължения, установени с акт на компетентен орган, съгласно законодателството на държавата.

6. Аз и представяваният от мен кандидат не сме в състояние на конфликт на интереси с бенефициента или с член на управителен или контролен орган на бенефициента.

7. Представяваният от мен кандидат не е обявен в несъстоятелност или е в производство по несъстоятелност, или е в процедура по ликвидация, или е сключил извънсъдебно споразумение с кредиторите си по смисъла на чл. 740 от Търговския закон, или е преустановил дейността си.

8. Не съм сключвал споразумение с други лица с цел нарушаване на конкуренцията.

9. Представяваният от мен кандидат не е виновен за неизпълнение на договор за обществена поръчка или на договор за концесия за строителство или за услуга, довело до предсрочното му прекратяване, изплащане на обезщетения или други подобни санкции.

10. Не съм се опитвал да:

а) повлияя на вземането на решение от страна на бенефициента, свързано с отстраняването, подбора или възлагането, включително чрез предоставяне на невярна или заблуждаваща информация, или

б) да получа информация, която може да ми даде неоснователно предимство в процедурата за определяне на изпълнител.

В случай, че кандидатът

(Наименование на кандидата)

бъде определен за изпълнител, ще представя доказателства за декларираните по т. 1, 2, 3, 5 и 7 обстоятелства преди сключването на договора;

При промяна на декларираните обстоятелства, ще уведомя незабавно бенефициента (не по-късно от 7 дни от настъпване на промяна в декларираните обстоятелства).

Известно ми е, че за неверни данни нося наказателна отговорност по чл. 313 от Наказателния кодекс.

20 г.
(дата)

ДЕКЛАРАТОР: _____

Основанията по точки 1, 2, 4, 6, 8 и 10 се отнасят за лицата, които представляват участника или кандидата, членовете на управителни и надзорни органи и за други лица, които имат правомощия да упражняват контрол при вземането на решения от тези органи.

----- www.eufunds.bg -----
Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

6. ПРИМЕРЕН ОБРАЗЕЦ НА ДЕКЛАРАЦИЯ НА КАНДИДАТА_160.DOC

ПРОЕКТДОГОВОР!!!

ДОГОВОР
за извършване на доставки
№ BG05M9OP001-1.008-1869-C01/Su-02

Днесг. в гр., между:

1. „ГРИППА“ АД, със седалище и адрес на управление: Област София, Общ. Ботевград, гр. Ботевград 2140, ул. Цар Освободител № 37, ЕИК 121267178, представлявано от Иван Лазаров Манолов – Изпълнителен директор, наричано по-нататък **ВЪЗЛОЖИТЕЛ**

И

2.
със седалище и адрес на
управление:....., на
представявано БУЛСТАТ
от.....,
наричано по-нататък **ИЗПЪЛНИТЕЛ**,

се сключи настоящият договор за следното:

1. ПРЕДМЕТ НА ДОГОВОРА

1.1. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ възлага, а ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ приема срещу възнаграждение да достави, монтира и въведе в експлоатация климатично оборудване - високонапорна климатична система (комплект), състояща се от вътрешно и външно тяло, за таванен монтаж – 30 бр., във вид, количество и качество, съгласно офертата на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ, която е част от документацията за участие в процедурата за избор на изпълнител и неразделна част от настоящия договор (Приложение № 2).

1.2. ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ трябва да изпълни качествено и в срок предмета на договора съгласно предварително заложените изисквания, сроковете и условията съдържащи се в Техническата спецификация (Приложение 1) и одобрената оферта (Приложение № 2), представляващи неразделна част от настоящия договор.

1.3. Дейностите по този договор включват доставка франко завода на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ, монтаж и въвеждане в експлоатация на климатично оборудване - високонапорна климатична система (комплект), състояща се от вътрешно и външно тяло, за таванен монтаж – 30 бр., в производствени и административни помещения, находящи се на следните адреси: гр. Правец

----- www.eufunds.bg -----

Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

2161, Област София, кв. „Правешки ханове“ № 1 и на адрес: гр. Правец 2161, Област София, ул. „Христо Ботев“ № 2; гаранционна поддръжка на монтираното оборудване и условия за извънгаранционна поддръжка.

1.4 Изпълнението на предмета на договора следва да бъде придружено от техническа документация, подробно описана в т. 5 от този договор.

1.5. Изпълнението на предмета на поръчката следва да е в съответствие със заложените параметри в подписания между „ГРИППА“ АД и Управляващият орган Договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 – 2020, Приоритетна ос 1: Подобряване достъпа до заетост и качеството на работните места, процедура BG05M9OP001-1.008 „Добри и безопасни условия на труд за изпълнение на проект BG05M9OP001-1.008-1869 „Подобряване на условията на труд в „ГРИППА“ АД.

1.6. При подписване на договора или най-късно до 3 дни след подписването му, Изпълнителят изготвя и представя за съгласуване с Възложителя График за извършване на дейностите, предмет на настоящата поръчка и декларация че климатичните системи които ще достави напълно покриват характеристиките и изискванията описани в Техническата спецификация.

1.7. Договорът влиза в сила след:

1.7.1. Подписване от двете страни на Графика, като последния става неразделна част от договора. В случай, че представения за съгласуване график от страна на Изпълнителя, не бъде одобрен от Възложителя поради преценка за нереалистичност, определена предвид заложените в него срокове и при спазване на изискването за извършване на дейностите по монтаж и въвеждане в експлоатация в часовия диапазон 15-18 ч. в работни дни, което би застрашило изпълнението на проекта и съответно Графика не бъде подписан от двете страни, договорът не влиза в сила и се счита за невалиден, като Изпълнителят дължи на Възложителя неустойка в размер съгласно чл. 8.3. от договора. В този случай Възложителят се освобождава от всички свои ангажменти, описани в Договора.

1.7.2. Предаване от Изпълнителя на Възложителя декларация че климатичните системи, които ще достави, напълно покриват заложените в Техническата спецификация минимални технически и функционални характеристики, както и на допълнителните технически характеристики, които са били обект на оценка, в случай че Изпълнителят е предложил такива в своята оферта, както и при поискване да представи доказателства за това. В случай, че Изпълнителят не може да докаже възможността за изпълнение предмета на договора, договорът не влиза в сила и се счита за невалиден и Възложителят се освобождава от всички свои ангажменти, описани в него.

2. СРОК НА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ДОГОВОРА

2.1 Крайният срок за изпълнение на предмета на настоящия договор екалендарни дни от датата на неговото подписване, но не по-късно от крайният срок за изпълнение на

----- www.eufunds.bg -----
Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.



административния договор за безвъзмездна финансова помощ № BG05M9OP001-1.008-1869-C01.

3. ЦЕНА И НАЧИН НА ПЛАЩАНЕ

3.1. Общата стойност на договора е лева (.....лв), без включен ДДС, съгласно одобрената оферта на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ.

3.2. Цената съставлява цялото възнаграждение, дължимо от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ по договора. Тази цена е окончателна и не подлежи на преразглеждане.

3.3. В цената по чл. 3.1. са включени всички разходи, свързани с доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация на оборудването.

3.4. Начин на плащане:

- 35 % Авансово плащане в размер на (.....) лв., без ДДС, платимо в срок до 10 (десет) дни от сключване на договора за изпълнение при представена фактура от Изпълнителя.

- 15 % Междинно плащане в размер на (.....) лв., без ДДС, платимо в срок до 10 (десет) дни след подписване на Приемо-предавателен протокол за доставка и монтаж на оборудването с описани модели и серийни номера на вътрешните и външните тела на климатичните системи

- 50 % Финално плащане в размер на (.....) лв., без ДДС, платимо в срок до 10 (десет) дни след подписване на Окончателен приемо-предавателен протокол за въвеждане в експлоатация на оборудването след извършени настройки на режимите на работа и положителни единични изпитвания.

3.5. Банковата сметка на Изпълнителя, по която се извършва плащането по чл. 3.4. е, както следва:

Банка:.....

Банков код:

IBAN :

3.6. За извършване на плащанията, фактурите които ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ представя, следва да съдържат в описателната част задължително и следният текст: „Разходът е във връзка с изпълнение на Административен договор за безвъзмездна финансова помощ № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 от дата 12 юни 2017 г., Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, по договор за доставки № BG05M9OP001-1.008-1869-C01/Su-01.

4. КАЧЕСТВО И ГАРАНЦИИ

----- www.eufunds.bg -----
Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

- 4.1. Качеството на доставката следва да отговаря на параметрите и техническите характеристики от офертата на Изпълнителя и да е в пълно съответствие с изискванията на Възложителя, приложени към договора.
- 4.2. Изпълнителят е длъжен да гарантира, че:
- 4.2.1. доставената стока е нова, неизползвана и от най-съвременен модел, в който са вложени най-съвременни технологии и материали;
- 4.2.2. доставената стока няма дефекти вследствие на дизайна, вложените материали или изработката.
- 4.3. Оборудването трябва да бъде съпроводено с техническа документация и инструкции за обслужване и експлоатация на български и английски език.
- 4.4. Гаранционният срок на доставката е .. месеца и започва да тече от датата на подписването на приемо-предавателния протокол.
- 4.5. Съгласно одобрената офертата на кандидата – Приложение 2 към настоящия договор, изпълнителят предоставя следгаранционна поддръжка в срок от ... месеца, след изтичането на срока по чл.4.4.
- 4.6. При поява на дефекти в срока на чл. 4.4 Възложителят е длъжен писмено да уведоми Изпълнителя в срок от 24 часа от установяването им.
- 4.7. Времето за реакция на Изпълнителя чрез посещение на място е в рамките на 48 часа от получаване на уведомлението.
- 4.8. Изпълнителят е длъжен да отстрани проблема в рамките на 168 часа след посещението на място.

5. ПРИЕМАНЕ

Приемането на дейностите, предмет на настоящия договор и цялостното изпълнение на договора се извършва с:

- Приемо-предавателен протокол за доставка и монтаж на оборудването с описани модели и серийни номера на вътрешните и външните тела на климатичните системи.
- Окончателен приемо-предавателен протокол за въвеждане в експлоатация на оборудването след извършени настройки на режимите на работа и положителни единични изпитвания.
- Техническа документация, от която да е видно че параметрите и техническите характеристики на доставените климатични системи съответстват на оферираните технически параметри на продукта, заложили в офертата на Изпълнителя и съответстващи на изискванията на Възложителя съгласно Техническата спецификация.
- Гаранционни карти;
- Декларация за съответствие на съответния продукт;
- Протоколи за положителни единични изпитвания.

6. Права и задължения на Изпълнителя

----- www.eufunds.bg -----
Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

- 6.1. Изпълнителят се задължава да достави стоката, да извърши монтаж и въвеждане в експлоатация на оборудването.
- 6.2. Изпълнителят се задължава да изпълни доставката, съгласно приложената към договора оферта и удовлетворявайки всички технически изисквания на офертата.
- 6.3. Изпълнителят се задължава да извърши възложената му доставка с грижата на добър стопанин, при спазване на изискванията за ефективност, прозрачност и старание, в съответствие с най-добрите практики и при спазване на изискванията на действащите в Република България нормативни актове.
- 6.4. Да отстрани за своя сметка допуснатите недостатъци, грешки и установени дефекти в процеса на изпълнението на договора, ако такива бъдат констатирани, както и да изпълнява всички нареждания на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ по предмета на договора;
- 6.5. ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ се задължава по време на изпълнение на възложените работи да взема всички необходими мерки, в това число и да инструктира своите работници, за стриктното спазване на изискванията на техника за безопасност на труда и противопожарните правила на обекта
- 6.7 Изпълнителят осигурява необходимите лични предпазни средства за персонала си.
- 6.8. Изпълнителят допуска да се работи само с обезопасени и изправни машини, съоръжения и инструменти.
- 6.9. Изпълнителят определя персонал, който ще бъде ангажиран с изпълнението на договорените дейности и предоставя на Възложителя списък със същия.
- 6.10. Изпълнителят се задължава своевременно да информира Възложителя за възникнали проблеми при изпълнението на договора и за предприетите мерки за тяхното разрешаване.
- 6.11. Изпълнителят има право да получи уговореното възнаграждение по реда и приусловията на настоящия договор.
- 6.12. Изпълнителят има право да иска от Възложителя необходимото съдействие за изпълнение на поръчката.
- 6.13. Изпълнителят има право да иска от Възложителя необходимото съдействие за приемането на доставката.

7. Права и задължения на Възложителя

- 7.1. Възложителят се задължава да заплати уговорената цена по реда и при условията на настоящия договор.
- 7.2. Възложителят се задължава да приеме доставката на предмета на договора.
- 7.3. Възложителят може да откаже да получи доставката на предмета на договора в следните случаи:
- 7.3.1. ако стоката или част от нея е с недостатъци или не отговаря на договорените изисквания;
- 7.3.2. ако доставената стока не съответства на описаното в офертата;
- 7.3.3. Документацията, съпровождаща доставката е непълна/в нея има грешки/.

----- www.eufunds.bg -----

Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

7.4. Възложителят е длъжен незабавно писмено да уведоми Изпълнителя, в случай че открие недостатъци при доставката на стоката или монтажа, предмет на договора. При недостатъци на стоката, Възложителят има право да иска недостатъците да бъдат отстранени или стоката да бъде заменена с нова качествена стока в 15 дневен срок.

7.5. Възложителят има право да иска от Изпълнителя да изпълни възложената доставка в срок, без отклонение от договореното и без недостатъци.

8. НЕУСТОЙКИ И ЛИХВИ

8.1. В случай на забава в сроковете по изпълнението на задълженията поети в настоящия договор по чл. 2, включително и сроковете за доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация, ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ дължи неустойка за забава в размер на 1 % от стойността на договора за всеки ден забава, но не повече от 10% в случай, че забавата е не повече от 10 дни.

8.2. В случай, Изпълнителят се окаже в невъзможност да изпълни в своята цялост предмета на настоящия договор, Възложителят има право да прекрати едностранно договора, както и има право на неустойка в размер на 15% от стойността на договора.

8.3. При забава повече от 10 дни /предвидени в чл. 8.1/, както и при доставка и монтаж на оборудване, която не отговаря на параметрите, заложиени в Приложения 1 и 2 ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ има право на неустойка в размер на 30% от общата стойност на договора, както и да развали договора по свой избор - изцяло или отчасти с писмено уведомление с едноседмично предизвестие, без да е необходимо решение за това на съд или арбитраж, както и има право на връщане на платените суми от Изпълнителя. Неустойка от 30 % върху стойността на договора се дължи от Изпълнителя и при неизпълнение по чл. 1.7. от договора.

8.4. В случай, че управляващият орган откаже да изплати заявено от Възложителя искане за плащане по вина на Изпълнителя, то последният дължи на ГРИППА АД като неустойка стойността на отказаното плащане.

8.5. При забава на някое от плащанията или неизпълнение на ангажиментите по т. 3.4., ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ дължи неустойка в размер на 1 % върху неплатената сума за всеки ден забава, но не повече от 10 % от стойността на неплатената сума.

8.6. Независимо от договореното в този член, всяка от страните може да предяви към другата страна и претенции, които са нейно право по закон, във връзка с неизпълнение на задължения по този договор в това число и в случаите на неговото прекратяване.

9. УСЛОВИЯ ЗА ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ДОГОВОРА

Настоящият договор може да бъде прекратен по взаимно съгласие;

- при окончателното изпълнение на задълженията на двете страни

----- www.eufunds.bg -----
Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

- при други случаи уговорени в чл. 8 в този договор.

10. ФОРСМАЖОРНИ ОБСТОЯТЕЛСТВА

10.1. Страните се освобождават от отговорност за неизпълнение на задълженията си, когато невъзможността за изпълнение се дължи на непреодолима сила. Никоя от страните не може да се позовава на непреодолима сила, ако е била в забава или не е информирала другата страна за възникването ѝ.

10.2. Страната, засегната от непреодолима сила, е длъжна да предприеме всички необходими мерки, за да намали до минимум понесените вреди и загуби, както и да уведоми писмено другата страна незабавно при настъпване на непреодолимата сила.

10.3. Докато трае непреодолимата сила, изпълнението на задължението се спира.

10.4. Не може да се позовава на непреодолима сила онази страна, чиято небрежност или умишлени действия или бездействия са довели до невъзможност за изпълнението на договора.

10.5. Липсата на парични средства не представлява непреодолима сила.

11. ПРОВЕРКИ И ОДИТ ОТ СТРАНА НА ФИНАНСИРАЩАТА ИНСТИТУЦИЯ

Изпълнителят се задължава да предостави възможност на органите на Финансиращата институция да извършват проверки чрез разглеждане на документацията или чрез проверки на място, относно изпълнението на договора и да извършват пълен одит, ако е нужно, въз основа на оправдателни документи за отчетеното, счетоводни документи и всякакви други документи.

12. ОБЩИ РАЗПОРЕДБИ

12.1. Комуникацията по този договор се осъществява единствено и само в писмена форма.

12.2. Страните решават споровете, възникнали при или по повод изпълнението на договора или свързани с договора или с неговото тълкуване като полагат всички грижи за взаимно разбирателство, а при непостигане на такова - спорът се отнася за решаване пред Софийски Градски Съд на територията на Република България по реда на Гражданско - Процесуалния Кодекс, съгласно изискванията на Договора, подписан с Управляващия орган.

12.3. Нито ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ, нито ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ могат да делегират, да отстъпват или да прехвърлят всички или някои от правата или задълженията си по този договор.

----- www.eufunds.bg -----

Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИПА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИПА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

12.4. Изменение на сключения договор се допуска по изключение, само след писмено съгласуване с МТСП - Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти“ - Управляващ орган на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“.

12.5. Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти“ като Управляващ орган, предоставящ безвъзмездна финансова помощ по проекта с договор No BG05M9OP001-1.008-1869 на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ, не е страна по настоящия Договор и не носи отговорност за вреди от какъвто и да е характер, настъпили в следствие неизпълнение на настоящия Договор. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ поема цялата отговорност към трети лица, в това число и отговорност за вреди от всякакъв характер, понесени от тези лица по време на изпълнение на проекта или като последица от него.

12.6. Страните се задължават да запазят поверителност на всички предоставени документи, информация или други материали, свързани с Проекта, за срок от три години след приключването на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ в съответствие с чл. 89 (3) от Регламент на Съвета № 1083/ 2006.

12.7. Условията на членовете 3.23, 3.24, 3.36, 3.37, 3.38, 3.39, 3.40, 3.41, 3.42, 3.43, 3.44, 3.68, 3.69 и 3.70, приложими за ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ в качеството му на бенефициент по Договора за безвъзмездна финансова помощ, се отнасят и до ИЗПЪЛНИТЕЛЯ.

12.8. За неуредените в настоящия договор въпроси се прилагат разпоредбите на Търговския закон и на Закона за задълженията и договорите на Р. България по реда на българското материално и процесуално право.

13. ДОПЪЛНИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

13.1. Изпълнителят е длъжен да изпълни поетите ангажименти съобразно сключения договор и с оглед изпълнение на предвидените в проекта цели.

13.2. Изпълнителят изпълнява договора с грижата на добър стопанин, при спазване на принципите на икономичност, ефикасност, ефективност, публичност и прозрачност, в съответствие с най-добрите практики в съответната област и с настоящия договор.

13.3. Бенефициентът не носи отговорност за вреди, понесени от служителите или имуществото на изпълнителя по време на изпълнение на договора или като последица от него. Бенефициентът не дължи обезщетения или допълнителни плащания извън предвидените по договора, свързани с подобни вреди.

13.4. Изпълнителят поема цялата отговорност към трети лица, в това число и отговорност за вреди от всякакъв характер, понесени от тези лица по време на изпълнение на договора или като последица от него. Бенефициентът не носи отговорност, произтичащата от искове или жалби вследствие нарушение на нормативни изисквания от страна на Изпълнителя, неговите служители или лица, подчинени на неговите служители, или в резултат на нарушение на правата на трето лице.

13.5. Изпълнителят не предприема каквито и да са дейности, които могат да го поставят в хипотеза на конфликт на интереси по смисъла на чл. 57 от Регламент 966/2012 г. и

----- www.eufunds.bg -----

Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

относимото национално законодателство. При наличие на такъв риск Изпълнителят предприема всички необходими мерки за избягване на конфликт на интереси, и уведомява незабавно Бенефициента относно обстоятелство, което предизвиква или може да предизвика подобен конфликт. Конфликт на интереси е налице, когато безпристрастното и обективно упражняване на функциите по договора на което и да е лице, е опорочено поради причини, свързани със семейството, емоционалния живот, политическата или националната принадлежност, икономически интереси или всякакъв друг общ интерес, който то има с друго лице, съгласно чл. 57 от Регламент (ЕС, Евратом) № 966/2012 на Европейския парламент и на Съвета относно финансовите правила, приложими за общия бюджет на Съюза и за отмяна на Регламент (ЕО, Евратом) №1605/2002 на Съвета.

13.6. Бенефициентът и изпълнителят се задължават да запазят поверителността на всички поверително предоставени документи, информация или други материали за срок не по-малко от три години, считано от 31 декември след предаването на отчетите от страна на Бенефициента, в които са включени разходите по проекта, за проекти, за които сумата на общо допустимите разходи не надвишава левовата равностойност на 1 000 000 евро, за което Бенефициента уведомява изпълнителя;

13.7. Европейската комисия има право на достъп до всички документи, предоставени на бенефициента, като спазва същите изисквания за поверителност.

13.8. Бенефициентът дължен да направи всичко необходимо за разгласяване на факта, че договорът се финансира или съфинансира от Европейския социален фонд. Предприетите за тази цел мерки трябва да са в съответствие с приложените правила за информация и комуникация, предвидени в Приложение XII от Регламент (ЕС) № 1303/2013 на Европейския парламент и на Съвета и Единния наръчник на Бенефициента за прилагане на правилата за информация и комуникация 2014-2020 г. Когато безвъзмездната финансова помощ попада в обхвата на Инициативата за младежка заетост, описана в глава Глава IV на Регламент (ЕС) № 1304/2013 на Европейския парламент и на Съвета, Бенефициентът прилага мерките за информиране и комуникация по чл. 20 от Регламента.

13.9. Във всички обяви или публикации, свързани с договора, както и на конференции и семинари, Изпълнителят е длъжен да уточни, че договорът е получил финансиране от Инициативата за младежка заетост и Европейския социален фонд чрез Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020.

13.10. Изпълнителят е съгласен Управляващия орган, националните одитни органи, Европейската комисия, Европейската служба за борба с измамите, Европейската сметна палата и външните одитори да публикуват неговото наименование и адрес, предназначението на договора и максималният му размер.

13.11. Бенефициентът и изпълнителят предоставят на Управляващия орган и Сертифициращия орган, националните одитни органи, Европейската комисия, Европейската служба за борба с измамите, Европейската сметна палата и външни одитори правото да ползват свободно и съобразно обхвата на проверката всички документи, свързани с договора, независимо от формата им, при условие, че с това не се нарушават съществуващи права на интелектуална и индустриална собственост.

----- www.eufunds.bg -----

Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

Бенефициентът и изпълнителят са длъжни да допускат Управляващия орган, Сертифициращия орган, националните одитни органи, Европейската комисия, Европейската служба за борба с измамите, Европейската сметна палата и външни одитори да проверяват, посредством проучване на документацията им или проверки на място, изпълнението на договора, и да проведат пълен одит, при необходимост, въз основа на разходооправдателните документи, приложени към счетоводните отчети, счетоводната документация и други документи, свързани с финансирането на договора. Бенефициентът и изпълнителят са длъжни да осигурят наличността на документите в съответствие с изискванията на чл. 140 от Регламент (ЕС) № 1303/2013 на Европейския парламент и на Съвета.

Изпълнителят е длъжен да допусне Управляващия орган, Сертифициращия орган, националните одитни органи, Европейската служба за борба с измамите и външни одитори да извършват проверки и инспекции на място в съответствие с процедурите, предвидени в законодателството на Европейската общност за защита на финансовите интереси на Европейските общности срещу измами и други нарушения и приложимото национално законодателство.

За тази цел Изпълнителят се задължава да предостави на служителите или представителите на Управляващия орган, Сертифициращия орган, националните одитни органи, Европейската комисия, Европейската служба за борба с измамите и Европейската сметна палата, както и на външни одитори достъп до местата, където се осъществява договорът, в това число и достъп до неговите информационни системи, както и до всички документи и бази данни, свързани с финансово-техническото управление на договора, както и да направи всичко необходимо, за да улесни работата им. Достъпът, предоставен на служителите или представителите на Управляващия орган, Сертифициращия орган, националните одитни органи, Европейската комисия, Европейската служба за борба с измамите, Европейската сметна палата и външните одитори трябва да бъде поверителен спрямо трети страни без ущърб на публично-правните им задължения. Документите трябва да се съхраняват на достъпно място и да са картотекирани по начин, който улеснява проверката.

13.12. Изпълнителят гарантира, че правата на Управляващия орган, Сертифициращия орган, националните одитни органи, Европейската комисия, Европейската служба за борба с измамите, Европейската сметна палата и външните одитори да извършват одити, проверки и проучвания, ще се упражняват равноправно, при еднакви условия и в съответствие с еднакви правила и по отношение на неговите партньори и подизпълнители. Когато партньор или подизпълнител на Изпълнителя е международна организация, се прилагат споразумения за проверки, сключени между тази организация и Европейската комисия.

13.13. Цялата документация по договора се съхранява или под формата на оригинали, или в заверени версии верни с оригинала, на общоприети носители на данни. Съхранението се извършва в съответствие с изискванията на Закона за счетоводството като счетоводната система и документация са налични до изтичане на сроковете за съхранение на документацията, указани в чл. 140 от Регламент (ЕС) № 1303/2013.

----- www.eufunds.bg -----
Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.



Настоящият договор се подписва в 2 (два) еднообразни екземпляра – по един за всяка от страните.

КОНТАКТИ НА ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ:

„Гриппа“ АД
Област София, Общ. Правец, Гр. Правец 2161, кв. Правешки ханове №1
Тел./факс: 07133/30 43
e-mail: sekretar_gripa.s@abv.bg

КОНТАКТИ НА ИЗПЪЛНИТЕЛЯ:

„.....“
гр., ул. „.....“ №.....
тел:
факс:
e-mail:

Лица за контакти при изпълнение на Договора:

от страна на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ:
от страна на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ:

ПРИЛОЖЕНИЯ:

1. Техническа спецификация, част от проведена процедура за избор на изпълнител с предмет: *„Доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация на климатично оборудване - високонапорна климатична система (комплект), състояща се от вътрешно и външно тяло, за таванен монтаж – 30 бр. “*
2. Одобрена оферта на Изпълнителя от проведена процедура за избор на изпълнител с предмет: *„Доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация на климатично оборудване - високонапорна климатична система (комплект), състояща се от вътрешно и външно тяло, за таванен монтаж – 30 бр. “*

ЗА ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ:

ЗА ИЗПЪЛНИТЕЛЯ:

Иван Манолов, Изпълнителен Директор

----- www.eufunds.bg -----
Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.

ДЕКЛАРАЦИЯ НА КАНДИДАТА

Долуподписаният/-ата _____,
(собствено, бащино и фамилно име)

ЕГН _____, притежаващ лична карта № _____,
издадена на _____, от МВР – гр. _____,
(дата на издаване) (място на издаване)

адрес _____,
(постоянен адрес)

в качеството си на _____
(посочва се длъжността и качеството, в което лицето има право да представлява и
управлява – напр. изпълнителен директор, управител, съдружник, член на органите за
управление и контрол на кандидата и др.)

на _____, вписано в
(наименование на кандидата)

търговския регистър на Агенцията по вписванията под единен идентификационен код
№ _____, със седалище _____ и адрес на управление
_____, - кандидат в процедура за определяне
на изпълнител с предмет **„Доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация на
климатично оборудване - високонапорна климатична система (комплект),
състояща се от вътрешно и външно тяло, за таванен монтаж – 30 бр. “**

ДЕКЛАРИРАМ, ЧЕ :

към момента на кандидатстване по горепосочената процедура _____,
(наименование на кандидата)

е регистрирано в Търговския регистър на Агенция по вписванията под ЕИК на
основание чл. 4 от Закона за Търговския регистър.

Известно ми е, че за неверни данни нося наказателна отговорност по чл. 313 от
Наказателния кодекс.

_____ 2017 г.

ДЕКЛАРАТОР: _____

----- www.eufunds.bg -----
Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“
финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския
съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките
ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд . Цялата
отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“ АД и при никакви обстоятелства не може
да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия
орган.



Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд
Примерен образец на публична покана
по ЗУСЕСИФ от 22.12.2015 г. и ПМС 160/2016



ДЕКЛАРАЦИЯ НА КАНДИДАТА

Долуподписаният/-ата _____,
(собствено, бащино и фамилно име)

ЕГН _____, притежаващ лична карта № _____,
издадена на _____, от МВР – гр. _____,
(дата на издаване) (място на издаване)

адрес _____,
(постоянен адрес)

в качеството си на _____
(посочва се длъжността и качеството, в което лицето има право да представлява и управлява –
напр. изпълнителен директор, управител, съдружник, член на органите за управление и
контрол на кандидата и др.)

на _____, вписано в
(наименование на кандидата)

търговския регистър на Агенцията по вписванията под единен идентификационен код № _____,
със седалище _____ и адрес на управление _____,
- кандидат в процедура за определяне на
изпълнител с предмет „Доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация на климатично
оборудване - високонапорна климатична система (комплект), състояща се от
вътрешно и външно тяло, за таванен монтаж – 30 бр. “

ДЕКЛАРИРАМ, ЧЕ ПРЕДСТАВЛЯВАНТО ОТ МЕН ДРУЖЕСТО:

- приема условието на Възложителя дейностите по монтаж и въвеждане в експлоатация на
оборудването, да се извършват в часовия диапазон 15-18 ч. в работни дни.

_____ 2017 г.

ДЕКЛАРАТОР: _____

www.eufunds.bg

Проект № BG05M9OP001-1.008-1869-C01 „Подобряване условията на труд в „ГРИППА“ АД“ финансиран от
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез
Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките
ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата
отговорност за съдържанието на документа се носи „ГРИППА“ АД и при никакви обстоятелства не може да
се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган.